

STATUTUL FUNDAȚIEI “ALĂTURI DE VOI”, ROMÂNIA

- Actualizat în data de 01.10.2024 -

Capitolul I: NUMELE, PERSONALITATEA JURIDICĂ, SEDIUL ȘI DURATA FUNDAȚIEI

Art. 1: Fundația “Alături de Voi” România (ADV) este persoana juridică română, fiind înființată conform Ordonanței Guvernului 26/2000, aprobată prin Legea 246/2005.

Art. 2: Fundația “Alături de Voi” România (ADV) își va desfășura activitatea în scop non-profit la nivel național.

Art. 3: Fundația “Alături de Voi” România (ADV) nu va avea apartenența politică și religioasă.

Art. 4: Fundația “Alături de Voi” România (ADV) este înființată de către Holt Internațional Children’s Services, înc. – persoana juridică străină, cu sediul în 1195 City View Eugene Oregon 97 402 USA P.O. 2880, a cărei filială din România a fost autorizată prin Hotărârea Guvernului României nr. 708/1992 publicată în Monitorul Oficial nr. 323 din 10 decembrie 1992.

Art. 5: Numele Fundației “Alături de Voi” România (ADV) va fi înscris în toate documentele emise de către aceasta, împreună cu adresa sediului social, și, dacă este necesar, numărul contului bancar și al codului fiscal. Fundația va avea ștampila și sigla proprii.

Art. 6: Fundația ”Alături de Voi” România (ADV) va avea sediul în sat Uricani, str. Bazinelor nr. 5, comuna Miroslava, județul Iași, cod poștal 707316, România.

Art. 7: Fundația va putea să înființeze puncte de lucru, sucursale, filiale, reprezentante, alte ONG-uri, societăți comerciale cu acționar unic majoritar fundația, atât în România cât și în străinătate în conformitate cu prevederile prezentului Statut. Fundația are dreptul de a se afilia la federații sau confederații din România și/sau străinătate.

Art. 8: Fundația va exista pe termen nelimitat, dizolvarea și desființarea sa fiind efectuate în conformitate cu prevederile prezentului Statut și ale legislației române în vigoare.

Capitolul II: SCOPUL ȘI OBIECTIVELE FUNDAȚIEI

Art. 9: Fundația “Alături de Voi” România (ADV) are ca scop:

- Dezvoltarea sectorului de economie socială din România și țările Parteneriatului Estic;
- Incluziunea socială și profesională a persoanelor din grupuri vulnerabile, inclusiv cu dizabilități.

•

Art. 10: Valorile fundamentale ale fundației:

- Incluziune și susținere
- Devotament
- Responsabilitate

Art. 11: Grupurile țintă ale fundației sunt:

Grup principal:

- Antreprenori/actori/profesioniști din domeniul economiei sociale;
- Persoane cu dizabilități, inclusive HIV/SIDA și din alte grupuri vulnerabile, definite în acord cu legislația națională și europeană.

Grup secundar:

- Structuri și persoane din comunitate care activează în folosul celor mai sus menționați

Art. 12: Obiective strategice:

- A. Să răspundă direct nevoilor de incluziune ale grupurilor dezavantajate social din România prin dezvoltarea de pachete integrate de servicii de prevenire, servicii sociale și de ocupare.
- B. Să investească în dezvoltarea sectorului de economie socială ca soluție de integrare și tranziție spre piața liberă a muncii a persoanelor dezavantajate social.
- C. Să dezvolte și să creeze servicii integrate în comunitate și de parteneriate sustenabile cu furnizori publici și privați de servicii sociale și de ocupare pentru punerea în aplicare a strategiilor județene, naționale, europene în domeniul combaterii sărăciei și excluziunii sociale.
- D. Să contribuie la dezvoltarea unei administrații publice centrale și locale eficiente, eficace și respectate de către cetățeni.
- E. Să crească capacitatea societății civile de a influența politicile publice și de a contribui la dezvoltarea locală;
- F. Să dezvolte coaliții și rețele durabile;
- G. Să asigure o dezvoltare economico-socială durabilă a comunităților, inclusiv a comunităților cu minorități etnice și a grupurilor vulnerabile;
- H. Să contribuie la educarea și implicarea tinerilor pentru a juca un rol activ și responsabil în societate;
- I. Să sprijine colaborarea și construirea consensului inter și intra sectorial (public - privat - societate civilă) în România și în alte țări;
- J. Să contribuie direct la dezvoltarea organizațională a fundației și a resurselor umane.

Art. 13: Obiective operaționale:

Obiectiv A:

- Să crească gradul de (auto)acceptare a statusului de persoana cu handicap/dizabilitate, inclusiv seropozitivă HIV;
- Să prevină abandonul familial și școlar;
- Să crească gradul de (re)integrare socială, școlară, socio-profesională;
- Să dezvolte alternative de tip familial pentru copiii cu handicap/dizabilitate, inclusiv seropozitivi HIV aflați la risc de abandon (locuințe protejate, locuințe moderat protejate, locuințe sociale ș.a.);
- Să dezvolte abilități de viață independentă și abilități vocaționale;
- Să dezvolte centre de resurse / centre de zi / centre de recuperare / centre respiro adaptate nevoilor grupului țintă principal;
- Să asigure consiliere, mediere și orientare profesională;
- Să prevină transmiterea infecției cu HIV în comunitate, inclusiv în rândul grupurilor vulnerabile;
- Să promoveze un comportament sănătos și lipsit de riscuri;
- Să facă demersuri de lobby și advocacy;

- Să asigure formare profesională;
- Să dezvolte programe de peer education (educație între egali);
- Să crească gradul de implicare al autorităților publice locale/centrale în abordarea comprehensivă a problematicii grupului țintă principal (prevenire; tratament; educație; sprijin și suport; respectarea și promovarea drepturilor; formare și integrare socio-profesională ș.a.);
- Să crească gradul de susținere și finanțare de către autoritățile locale și centrale a programelor în domeniul educației pentru sănătate; HIV/SIDA, consum de droguri; integrare socială, școlară și profesională a persoanelor aparținând grupului țintă principal;
- Să contribuie la dezvoltarea de mecanisme de contractare, finanțare, subvenționare a serviciilor sociale de către autoritățile publice locale și centrale;
- Să se implice în elaborare de strategii, planuri de acțiune și politici publice ce vizează incluziunea socială a grupului țintă principal.

Obiectiv B:

- Să înființeze și să dezvolte ateliere vocaționale, ateliere protejate, unități protejate, întreprinderi sociale, întreprinderi sociale de inserție sau alte structuri de economie socială reglementate legislativ și nu numai;
- Să promoveze economia socială la nivel național și transnațional;
- Să elaboreze și să aplice standarde de lucru în domeniu;
- Să dezvolte un sistem de auto/reglementare a economiei sociale în România și certificare a actorilor sociali implicați;
- Să contribuie la dezvoltarea domeniului prin formare profesională, facilitare schimburi de experiență, internship, practică, voluntariat ș.a.;
- Să asigure pentru angajații din structurile de economie socială servicii de formare profesională continuă, calificare/recalificare, suport psihologic și adaptare spațiu de muncă la nevoile grupului țintă principal;
- Să asigure consiliere, mediere și orientare pe piața muncii continuă pentru grupul țintă principal;
- Să facă lobby și advocacy la nivel local și național în domeniul economiei sociale;
- Să înființeze și să dezvolte centre de resurse locale, naționale, transfrontaliere, transnaționale în domeniul economiei sociale;
- Să dezvolte parteneriate sustenabile între actorii economiei clasice și cei din economia socială;
- Să contribuie la dezvoltarea economiei în regiune;
- Să dezvolte parteneriate și instrumente de sustenabilitate între autoritățile locale/centrale și actorii economiei sociale;
- Să constituie și să adere la diferite rețele naționale și internaționale în domeniu;
- Să se implice în elaborare de strategii și planuri de acțiune ce vizează incluziunea socială a grupului țintă principal prin economie socială și alte forme de angajare;
- Să respecte următoarele principii ale economiei sociale:
 - a. prioritate acordată individului și obiectivelor sociale față de creșterea profitului;
 - b. solidaritate și responsabilitate colectivă;
 - c. convergență dintre interesele membrilor asociați și interesul general și/sau interesele unei colectivități;

- d. control democratic al membrilor, exercitat asupra activităților desfășurate;
- e. caracterul voluntar și liber al asocierii în formele de organizare specifice domeniului economiei sociale;
- f. personalitate juridică distinctă, autonomia de gestiune și independență față de autoritățile publice;
- g. alocarea a celei mai mari părți a profitului / excedentului financiar pentru atingerea obiectivelor de dezvoltare durabilă și furnizare de servicii membrilor în conformitate cu interesul general.
 - Să respecte următoarele criterii de funcționare a unei întreprinderi sociale:
- a. acționează în scop social și/ sau în interesul general al comunității
 - b. alocă minim 90% din profitul realizat scopului social și rezervei statutare
 - c. se obligă să transmită bunurile rămase în urma lichidării către una sau mai multe întreprinderi sociale;
 - d. aplică principiul echității sociale fata de angajați, asigurând nivele de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8.

Obiectiv C:

- Creșterea capacității furnizorilor publici și privați de servicii sociale și de ocupare prin implicarea în scrierea și implementarea de proiecte integrate sau contractarea de servicii;
- Dezvoltarea FONSS - Federația Organizațiilor Neguvernamentale pentru Servicii Sociale, ca platformă de lobby și advocacy în domeniul serviciilor sociale (ADV este membru fondator al federației);
- Dezvoltarea RISE – Rețeaua Română a Întreprinderilor Sociale de Inserție ca platformă de lobby și advocacy pentru promovarea economiei sociale în România (ADV este membru fondator al federației);
- Dezvoltarea FOND – Federația Organizațiilor Naționale pentru Dezvoltare Internațională ca platformă de lobby și advocacy pentru cooperare și asistență internațională (ADV este membru fondator al federației);
- Dezvoltarea Coaliției ONG pentru fonduri structurale ca platformă de watchdog și de reglementare a absorbției fondurilor europene în România (ADV este membru fondator al federației);
- Să sprijine și dezvolte campanii de conștientizare adresate atât publicului larg, cât și instituțiilor publice implicate în domenii precum: servicii sociale, servicii de ocupare, educație, sănătate, asistență pentru dezvoltare și asistență umanitară ș.a.;
- Să asigure schimburi internaționale în domeniu, vizite de studiu, transfer know how, diseminare și replicare de servicii și bune practici;
- Să dezvolte programe de stagiatură și practică pentru studenți atât din România cât și din alte țări;
- Să dezvolte serviciul european de voluntariat;
- Să sprijine autoritățile române în sfera cooperării internaționale pentru dezvoltare și a ajutorului umanitar în vederea unei acțiuni eficiente și responsabile a României;
- Să dezvolte parteneriate și instrumente de sustenabilitate între autoritățile locale/centrale și actorii din domeniile servicii sociale, servicii de ocupare, educație, sănătate, asistență pentru dezvoltare și asistență umanitară ș.a.;
- Să constituie și să adere la diferite rețele naționale și internaționale în domeniu;

- Să dezvolte programe cu preponderență în următoarele domenii: - dezvoltarea economică, inclusiv economie socială și antreprenariat, servicii sociale, consolidarea democrației și a statului de drept, buna guvernare, educație, sănătate, protecția mediului ș.a.

Obiectiv D – J:

- Să asigure formare profesională continuă a adulților, formare de formatori, formare de facilitatori, formare de consultanți, dar fără a se limita la acestea;
- Să faciliteze procese participative pentru soluționarea problemelor, gestionarea schimbărilor și elaborarea de strategii la nivelul instituțiilor, organizațiilor și comunităților, inclusiv prin facilitare grafică;
- Să ofere consultanță, asistență tehnică, coaching și mentoring, evaluare și monitorizare la nivelul programelor, politicilor și organizațiilor;
- Să asigure managementul grant-urilor;
- Să dezvolte și elaboreze materiale de formare, instrumente de lucru care să sprijine serviciile ADV;
- Să realizeze studii, cercetări și analize în piață;
- Să faciliteze implementarea metodologiei anti-corupție în instituțiile publice locale și centrale;
- Orice alte activități identificate a fi necesare pentru realizarea obiectivelor stabilite în prezentul Statut.

Capitolul III. PATRIMONIUL FUNDATIEI

Art. 14. La data înființării sale, patrimoniul fundației este de 200.000.000 lei, stabilit de către fondator prin actul de înființare;

Art. 15. Patrimoniul Fundației „Alături de Voi”, România va fi alcătuit din bunuri mobiliare și imobiliare, bani, acțiuni, bonuri de tezaur, titluri și obligațiuni obținute prin donații, moșteniri, legate, subvenții, sponsorizări și alte fonduri primite de la persoane fizice sau juridice și organisme din România și străinătate.

Art. 16. Donațiile și moștenirile pot fi alcătuite din sume de bani, bunuri, drepturi de autor, acțiuni, bonuri de tezaur sau alte drepturi, dacă acestea sunt libere de orice datorii. Donațiile, moștenirile și legatele vor fi înregistrate de către Fundația „Alături de Voi”, România în contabilitate.

Art. 17. Fondurile pentru desfășurarea activităților pot să provină din proiecte și programe; fonduri naționale și internaționale; fonduri publice și private; concesiune / subvenționare / finanțare servicii de către autoritățile locale și naționale; mecenat; donații, sponsorizări, redirectionare impozit pe venit de către persoane fizice, redirectionare impozit pe profit de către persoane juridice.

Art. 18. Fondurile pentru desfășurarea activităților pot să provină și din activități de economie socială și antreprenariat social sub forma de ateliere/unități protejate organizate în secții interne în cadrul fundației sau societăți comerciale cu acționar unic majoritar fundația.

Capitolul IV. ORGANIZAREA, FUNCȚIONAREA, ADMINISTRAREA FUNDATIEI

SECȚIUNEA I. Organizarea fundației

Art. 19. Organul de conducere al Fundației „Alături de Voi” România este Consiliul Director.

Art. 20. Pe lângă Consiliul Director, Fundația va avea un Consiliu Consultativ cu rol de consultare format din persoane resursă din comunitate, tineri și beneficiari. Numărul acesta poate fi de la 3 (trei) la 17 (șaptesprezece), iar componenta acestor consilii va fi consemnată doar în procesele verbale interne ale fundației.

Art. 21. Controlul financiar al Fundației „Alături de Voi” România va fi efectuat de către cenzor/comisie de cenzori sau audit.

Art. 22. Reprezentarea oficială a fundației cu drept de semnătură în acte va fi realizată de către Președintele fundației – Angela Achiței, al cărei mandat este de 50 de ani. Aceasta are dreptul la rândul ei să împuternicească o persoană din organizație să reprezinte legal instituția prin realizarea unei procuri notariale după caz.

Art. 23. Pentru a-și îndeplini scopul și obiectivele, Fundația „Alături de Voi” România are dreptul de a desfășura servicii specializate, a căror funcționare este recunoscută în conformitate cu prevederile prezentului statut.

Art. 24. Fondatorul, Holt Internațional Children’s Services, are următoarele prerogative:

- Primește, la cerere, rapoartele fundației privind: activitatea Consiliului Director, bilanțul contabil și bugetul de venituri și cheltuieli.

Art. 25. Consiliul Director este format din **3 (trei) membri**, numiți în conformitate cu prevederile prezentului statut. Consiliului Director va fi condus de Președintele fundației, ales în conformitate cu prevederile prezentului statut.

Art. 26. Responsabilitățile de bază ale Consiliului Director sunt:

- Determinarea misiunii și scopului organizației;
- Asigurarea unei planificări organizaționale eficiente;
- Asigurarea resurselor adecvate;
- Gestionarea eficientă a resurselor;
- Executarea bugetului de venituri și cheltuieli;
- Aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli și a bilanțului contabil;
- Alegerea și revocarea cenzorului sau, după caz, a membrilor comisiei de cenzori;
- Înființarea de puncte de lucru, sucursale, filiale, reprezentante, alte ONG-uri, societăți comerciale cu acționar unic majoritar fundația, atât în România cât și în străinătate;
- Aprobarea organigramei și a strategiei de personal a organizației;
- Determinarea, monitorizarea și întărirea programelor și serviciilor organizației;
- Creșterea vizibilității organizației;
- Asigurarea integrității juridice și etice și păstrarea responsabilizării;
- Recrutarea și orientarea noilor membri ai Consiliului Director și evaluarea performanțelor acestora.

- Încheierea de acte juridice, în numele și pe seama fundației;
- Modificarea statutului fundației;
- Îndeplinirea oricăror alte atribuții prevăzute în lege;
- Decide distribuirea bunurilor rămase după dizolvare, către o organizație neguvernamentală cu scop și obiective similare fundației conform legislației în vigoare.

Art. 27. Mandatul membrilor Consiliului Director este de 50 de ani, cu drept de reînnoire.

Art. 28. Consiliul Director se întâlnește în ședințe ordinare o dată la fiecare șase luni, ședințele extraordinare fiind convocate în funcție de circumstanțe de către președintele fundației sau de către jumătate plus unu din membrii Consiliului Director. Data desfășurării ședinței următoare a Consiliului Director se hotărăște la sfârșitul ședinței curente.

Art.29. Ședințele Consiliului Director se consideră legal constituite dacă sunt prezenți jumătate plus unu din numărul membrilor. Deciziile se adoptă prin votul a jumătate plus unu din numărul membrilor prezenți. Deciziile referitoare la: modificarea statutului, schimbarea scopului social, dizolvarea fundației și distribuirea proprietății bunurilor fundației după dizolvare, sunt adoptate prin votul a jumătate plus unu din numărul membrilor Consiliului Director.

Art. 30. Pentru primul mandat președintele fundației este numit de către Membrul Fondator (Holt International Children's Services). Pentru următoarele mandate procedura de alegere a președintelui se face în conformitate cu manualul de proceduri al organizației.

Responsabilitățile Președintelui sunt următoarele:

- Este reprezentantul legal al fundației;
- Asigură conducerea Consiliului Director;
- Prezidează ședințele consiliului după ce a pus la punct ordinea de zi;
- Încurajează participarea Consiliului Director și a Consiliului Consultativ în planificarea strategică;
- Numește președintele Consiliului Consultativ;
- Contribuie la îndrumarea și medierea acțiunilor Consiliului Director și a Consiliului Consultativ în raport cu prioritățile organizației și preocupările conducerii;
- Examinează și decide asupra problemelor cu care se confruntă Consiliului Director și Consiliul Consultativ;
- Urmărește trimestrial planificarea financiară și rapoartele financiare;
- Atrage fonduri pentru organizație;
- Evaluează activitatea membrilor Consiliului Director și a Consiliului Consultativ;
- Evaluează periodic realizările organizației în îndeplinirea misiunii propuse;
- Îndeplinește alte responsabilități încredințate de către Consiliul Director.

Secțiunea II. CENZORUL

Art. 31. Organul de verificare internă al fundației este cenzorul / comisia de cenzori. Comisia de cenzori va fi organizată conform legislației în vigoare și a manualului de proceduri interne al fundației. Consiliul Director are dreptul de a selecta și o firmă de audit care să efectueze verificări financiare / audit financiar.

Art. 32. Cenzorul are următoarele responsabilități:

- Verifică contabilitatea financiară a fundației și modul în care administrează proprietatea fundației, a sucursalelor, a punctelor de lucru și ale filialelor acesteia;
- Verifică acuratețea cheltuielilor efectuate în comparație cu bugetul de venituri și cheltuieli și cu programele aprobate;
- Prezintă rapoarte trimestriale și anuale Consiliului Director. Un raport detaliat la zi privind bilanțul contabil al fundației, bugetul de venituri și cheltuieli și rapoarte periodice vor fi prezentate, la cerere, Consiliului Director sau președintelui acestuia.
- Poate participa la ședințele Consiliului Director, fără a avea drept de vot. Președintele fundației va trimite în acest scop, scrisori de înștiințare care vor cuprinde informații privind data, ora, locul și ordinea de zi a ședințelor. Scrisorile de înștiințare vor fi trimise cu trei zile lucrătoare înainte de data la care are loc ședința. Cenzorii nu au dreptul să ia decizii executive și/sau să încheie documente privind conducerea/administrarea fundației.

Capitolul V. ADMINISTRAREA FUNDAȚIEI

Art. 33. Administrarea fundației este efectuată în conformitate cu legislația română în vigoare. Anul financiar începe pe data de 1 ianuarie și se termină pe data de 31 decembrie.

Art. 34. Administrarea financiară este efectuată de către personal calificat și poate fi supravegheată și verificată de către Consiliul Director și cenzori.

Art. 35. Fundația are dreptul să dețină conturi bancare în România sau în străinătate în conformitate cu prevederile legale.

Art. 36. Filialele au dreptul să aibă propriile registre de administrare și conturi bancare, acestea împreună cu rapoartele financiare de gestiune fiind raportate lunar la sediul fundației, unde sunt incluse în registrele generale de administrare ale fundației.

Art. 37. Atelierele/unitățile protejate – secție internă a fundației și societățile comerciale la care fundația este acționar unic majoritar au dreptul să aibă propriile registre de administrare și conturi bancare, acestea împreună cu rapoartele financiare de gestiune fiind raportate lunar la sediul național al fundației, unde sunt incluse în registrele generale de administrare ale fundației.

Capitolul VI. DESTINAȚIA BUNURILOR ÎN CAZUL DIZOLVĂRII FUNDAȚIEI

Art. 38. Fundația poate fi dizolvată sau desființată numai ca rezultat al deciziei exprese a Consiliului Director ca urmare a unei situații stipulate prin lege; bunurile rămase după procedura de dizolvare urmând a fi distribuite unei organizații neguvernamentale cu scop și obiective similare celor ale fundației, cu aprobarea Consiliului Director.

Capitolul VII. DISPOZIȚII FINALE

Art. 39. Prevederile prezentului statut sunt coroborate cu legislația în vigoare și cu prevederile manualului de proceduri, reguli și standarde ale fundației, respectiv regulamentul de ordine interioară care este revizuit periodic și aprobat de către Consiliul Director.

Angela Achiței, Președinte



Ana Drelea, Membru Consiliu Director



Manuela Iftimoaei, Membru Consiliu Director

